



Compte rendu Réunion de Comité Directeur du lundi 12/05/17 ASUL LYON 8 TT

Membres présents : Sylvain FERRIERE – Martine BARNEOUD – Gilbert CHAVEROT – Rémy PAILLE – Catherine BOQUET – Sébastien BOQUET – Laurent CORSINI – Nicolas WATTRE – Yolaine MOREAU – Claudine GONZALES – Olivier CLEMENT – Camille MENA

Membres excusés : Jean-Pierre BERIDOT – Yolaine MOREAU

Invités : Vincent DUPEUBLE – Thibault PALKA – Mickaël ROCHE – Yann-Timour ATTIA – Samuel RUIN

Début de séance 19h30

Alerte concernant les finances du club :

- Gilbert présente un historique des points clés de notre compta depuis 12/13
 - La ligne subventions augmente, mais n'est pas significative, car depuis 13/14 elle intègre des aides à l'emploi
 - En 15/16, nous faisons un résultat record de +28k€ grâce aux championnats de FranceTTH 2016, mais sans cet événement nous aurions été en déficit.
 - Budget anticipé 16/17 : perte estimée à plus de 10k€
 - Craintes :
 - Baisse des subventions (emploi aidé de MRO en fin de subventionnement)
 - Baisse de la recette des stages
 - Baisse de la recette des adhésions (-40 jeunes cette saison)
 - Baisse de la recette des pôles perf'
 - Point positif : excellente gestion des inscriptions par Yolaine
- ➔ On ne pourra pas continuer longtemps avec 3 ETP si les recettes ne s'améliorent pas.
➔ Si certains points ne sont pas du ressort des salariés (subventions), certains autres sont pleinement de leur responsabilité (attractivité des stages, fidélisation des adhérents, ...)

Actions menées par le Comité Directeur :

- Augmentation des licences : +20€ en 2 saisons (Compétiteur : 190€ en 14-15 vs 210€ en 16-17)
- Recrutement de 2 stagiaires en marketing sportif pour booster la comm' et les partenariats
- Diminution de la prise en charge des frais liés aux compétitions

Echanges salariés / dirigeants :

- Vincent trouve qu'une certaine distance s'est créée entre le Comité Directeur et les salariés. Il demande à être plus présent aux réunions du Comité Directeur
 - ➔ Ce ressenti n'est pas forcément partagé par le Comité Directeur, il n'y a aucune volonté de mettre de la distance entre dirigeants et salariés, bien au contraire compte tenu de la situation économique difficile. Dès lors que les sujets les concernent, les salariés sont conviés aux réunions du Comité Directeur.
 - ➔ Laurent précise qu'il y a avant tout un problème de communication et que c'est un axe de progrès pour tous, des salariés vers les dirigeants (rendre compte), des salariés entre eux (coordination) et des dirigeants vers les salariés (décisions)
- Concernant les actions à mener, Vincent affirme qu'on doit retrouver une dynamique positive grâce à un noyau de jeunes copains, « on doit faire pétiller les yeux des enfants »
 - ➔ Les dirigeants sont d'accord avec cette analyse et précisent qu'il en va de la responsabilité des entraîneurs...
- Mickaël propose de mettre en place un pack annuel pour les stages
 - ➔ Les dirigeants sont perplexes, mais donnent carte blanche aux éducateurs
- Vincent propose de mettre en place une activité de location de tables
 - ➔ Sylvain n'est pas contre et demande aux salariés de se renseigner sur les enjeux administratifs et juridiques (sollicitation de la fédération ou de clubs proposant déjà ce genre d'activités)
- Nicolas vient en appui de Laurent sur l'encadrement des salariés. Il tient à apporter les précisions suivantes :
 - Il ne veut pas faire du flicage, mais attend de la rigueur de la part des salariés notamment au niveau des agendas, des relevés d'heures et de la communication
 - Trop d'heures administratives sont mentionnées dans les agendas, il demande à ce que leur contenu soit précisé clairement

Conclusion :

Laurent conclut : compte tenu de la situation économique très tendue :

- Le club compte plus que jamais sur ses salariés
- Les salariés doivent être force de proposition
- Des efforts doivent être faits par tous au niveau de la communication

Fin de séance 23h30

Certifié conforme le 07/07/2017
Sylvain FERRIERE, Président

